

HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÀI CHÍNH TẠI KHO BẠC NHÀ NƯỚC TỈNH LONG AN

Financial management efficiency at the state treasury of Long An province

Nguyễn Thị Út¹

¹Học viên cao học Trường Đại học Kinh tế Công nghiệp Long An, Long An, Việt Nam
nguyen.ut1986@gmail.com

Tóm tắt — Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính tại Kho bạc nhà nước tỉnh Long An là một vấn đề quan trọng trong giai đoạn hiện nay. Từ thực tiễn việc quản lý tài chính gặp một số hạn, chế, tồn tại ở Kho bạc nhà nước tỉnh Long An. Tác giả đã tìm ra một số đặc điểm cụ thể là phát triển nhân lực và kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao nhận thức về công tác quản lý tài chính và tăng cường quản lý, sử dụng nguồn kinh phí, hoàn thiện công tác lập, phân bổ dự toán, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức.

Abstract — Improving the effectiveness of financial management at the State Treasury of Long An province is an important issue in the current period. From the practice of financial management, there are some limitations, shortcomings and problems at the State Treasury of Long An province. The author has found some specific characteristics such as developing human resources and perfecting the organizational structure, raising awareness of financial management and strengthening management, using financial resources, perfecting the work of making and allocating budgets, applying information technology in management for the staff and civil servants.

Từ khóa — Hiệu quả quản lý tài chính, kho bạc nhà nước, Financial management efficiency, state treasury.

1. Giới thiệu

Kho bạc nhà nước là cơ quan trực thuộc Bộ Tài chính, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Bộ trưởng Bộ Tài chính quản lý về quỹ ngân sách nhà nước, các quỹ tài chính nhà nước, quản lý ngân quỹ nhà nước; tổng kế toán nhà nước; thực hiện việc huy động vốn cho ngân sách nhà nước và cho đầu tư phát triển thông qua hình thức phát hành trái phiếu Chính phủ theo quy định của pháp luật.

Việc thực hiện quản lý tài chính theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với hoạt động Kho bạc nhà nước tỉnh Long An (KBNN Long An) đã tạo điều kiện cho đơn vị chủ động sử dụng nguồn lực tài chính, lao động, cơ sở vật chất để thực hiện nhiệm vụ được giao, chủ động phân bổ nguồn tài chính của đơn vị theo nhu cầu chi tiêu đối với từng lĩnh vực trên tinh thần tiết kiệm, thiết thực hiệu quả, đồng thời mở rộng các hoạt động dịch vụ, tăng nguồn thu. Cơ chế tự chủ tạo điều kiện cho KBNN thực hiện kiểm soát chi tiêu, phát huy tính dân chủ, chủ động, đáp ứng yêu cầu về công khai, minh bạch trong tổ chức sắp xếp công việc, nhân sự, chi

tiêu tài chính được thực hiện, tạo không khí đoàn kết, phấn khởi trong nội bộ đơn vị. Cùng với việc đổi mới cơ chế quản lý tài chính trong hệ thống, KBNN tỉnh Long An là đơn vị thuộc hệ thống KBNN đã có những bước tiến rõ rệt, đạt những kết quả nhất định trong công tác quản lý tài chính tại đơn vị. Thời gian qua, công tác quản lý tài chính của KBNN tỉnh Long An đã đạt được những thành quả nhất định, nhưng cũng có một số hạn chế nhất định. Do đó, cần phải nghiên cứu xác định rõ những hạn chế và các nguyên nhân làm hạn chế hiệu quả công tác quản lý tài chính của KBNN Long An để có biện pháp khắc phục trong thời gian tới. Vì vậy, tác giả đã chọn đề tài: “Hiệu quả quản lý tài chính tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Long An” làm đề tài nghiên cứu.

2. Mục tiêu và đối tượng nghiên cứu

2.1. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở phân tích thực trạng hiệu quả quản lý tài chính của KBNN Long An, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản lý tài chính của KBNN Long An trong giai đoạn 2024-2026.

2.2. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu của đề tài là hiệu quả quản lý tài chính của Kho bạc nhà nước tỉnh Long An.

3. Cơ sở lý thuyết và các nghiên cứu trước

3.1. Tổng quan về kho bạc nhà nước cấp tỉnh

Đối với KBNN, Theo Điều 1 Quyết định số 26/2015/QĐ-TTg ngày 08/7/2015 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của kho bạc nhà nước trực thuộc Bộ Tài chính thì chức năng của KBNN được quy định như sau: “Tham mưu, giúp Bộ trưởng Bộ Tài chính quản lý nhà nước về quỹ ngân sách nhà nước, các quỹ tài chính nhà nước; quản lý ngân quỹ nhà nước; tổng kế toán nhà nước; thực hiện việc huy động vốn cho ngân sách nhà nước và cho đầu tư phát triển thông qua hình thức phát hành trái phiếu Chính phủ theo quy định của pháp luật”.

Đối với KBNN cấp tỉnh, chức năng được quy định như sau: “Kho bạc nhà nước ở tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, là tổ chức trực thuộc kho bạc nhà nước, có chức năng thực hiện nhiệm vụ của kho bạc nhà nước

trên địa bàn theo quy định của pháp luật” (Bộ Tài chính, 2019, Điều 1).

3.2. Khái niệm về quản lý tài chính của kho bạc nhà nước

Quản lý tài chính KBNN là quá trình tác động liên tục bằng các phương pháp, phương tiện và kế hoạch của chủ thể quản lý để tạo lập và sử dụng các nguồn lực tài chính (các quỹ tiền tệ) của KBNN nhằm đảm bảo cho hoạt động của KBNN đạt được mục tiêu đã đề ra.

3.3. Hiệu quả quản lý tài chính kho bạc nhà nước

Hiệu quả là khả năng tạo ra kết quả mong muốn hoặc khả năng sản xuất ra sản lượng mong muốn. Khi cái gì đó được coi là có hiệu quả, nó có nghĩa là nó có một kết quả mong muốn hoặc mong đợi, hoặc tạo ra một ấn tượng sâu sắc, sinh động (Wikipedia, 2020).

4. Phân tích kết quả nghiên cứu

4.1. Cơ cấu nguồn nhân lực

Bảng 1. Cơ cấu nhân sự tại Kho bạc nhà nước tỉnh Long An năm 2023

STT	Các tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
	Tổng số cán bộ công chức	55	100
1	Nam	15	27,27
2	Nữ	40	72,73
	Trình độ chuyên môn	55	100
3	Trên đại học	25	45,45
4	Đại học	30	54,55
	Trình độ Tin học	55	100
5	Cử nhân	04	7,3
6	Trình độ A	28	50,9
7	Trình độ B	23	41,8
	Trình độ chính trị	55	100
8	Cao cấp chính trị	6	10,9
9	Trung cấp chính trị	23	41,8
10	Chưa qua bồi dưỡng	26	47,3

Nguồn: Báo cáo tình hình công chức Kho bạc nhà nước Long An 2023

Tính đến 31/12/2023 là 55 người, với cơ cấu theo các tiêu chí như bảng 1 trong số 55 cán bộ công chức năm 2023 tại KBNN tỉnh Long An số lao động nam là 15 người chiếm tỷ lệ 27,27%; lao động nữ là 40 người chiếm tỷ lệ là 72,73%. Theo trình độ chuyên môn, nhân sự tại KBNN Long An năm 2023 gồm nhóm trình độ đại học có 25 người, chiếm tỷ lệ 45,45%; trình độ sau đại học có 30 người, chiếm tỷ lệ 54,55%. Trình độ tin học cao nhất của nhân sự tại KBNN Long an năm 2023 là

cử nhân, có 04 người, chiếm tỷ lệ 7,3%, trình độ a có 28 người, chiếm tỷ lệ 50,9%, trình độ B có 23 người, chiếm tỷ lệ 41,8%.

Về cơ cấu lao động theo trình độ chính trị nhóm trình độ cao cấp chính trị có 06 người, chiếm tỷ lệ 10,9%; trình độ trung chính trị có 23 người, chiếm tỷ lệ 41,8%; nhóm chưa qua bồi dưỡng chính trị có 26 người, chiếm tỷ lệ 47,3%.

4.2. Thực trạng công tác quản lý thu

Bảng 2. Dự toán thu tại Kho bạc nhà nước Long An

ĐTV: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Dự toán thu					
	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023	
	Số tiền	%	Số tiền	%	Số tiền	%
I. Thu từ ngân sách nhà nước cấp	56.482	92,75	48.744	88,56	71.010	91,86
1. Thu thường xuyên	16.951	27,83	18.612	33,82	19.430	25,13
2. Thu không thường xuyên	27.141	44,57	28.796	52,32	30.588	39,57
3. Thu hoạt động khác	12.390	20,34	1.336	2,43	20.992	27,15
II. Thu hoạt động nghiệp vụ	4.418	7,25	6.295	11,44	6.295	8,14
1. Nghiệp vụ ứng vốn	1.700	2,79	1.725	3,13	1.125	1,46
2. Nghiệp vụ tiền tệ	2.700	4,43	4.570	8,30	5.170	6,69
3. Thu khác	18	0,03	0	0,00	0	0,00
Tổng thu	60.900	100	55.039	100	77.305	100

Nguồn: Phòng Tài vụ - Quản trị Kho bạc Nhà nước Long An

- Nhóm 1: Thu từ nghiệp vụ ứng vốn theo quy định của Bộ Tài chính.

với các khoản phí phải thanh toán tại Ngân hàng Nhà nước và các Ngân hàng thương mại;

- Nhóm 2: Thu từ nghiệp vụ tiền tệ, bao gồm thu phát sinh trong hoạt động thanh toán, chuyển tiền; hoạt động bảo quản, kiểm định, cất trữ vàng bạc đá quý, ngoại tệ, các chứng chỉ có giá; Chênh lệch thu từ lãi, phí tiền gửi

- Nhóm 3: Thu khác, bao gồm chênh lệch thu chi từ bán ấn chỉ cho khách hàng, các khoản phí dịch vụ thu hộ tiền điện, tiền nước, điện thoại; và các nguồn thu hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

Bảng 3. Cơ cấu nguồn thu tại Kho bạc nhà nước Long An

ĐTV: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023	
	Số tiền	%	Số tiền	%	Số tiền	%
I. Thu từ ngân sách nhà nước cấp	54.787	90,79	47.946	95,38	69.852	96,79
1. Thu thường xuyên	16.948	28,08	17.950	35,71	18.387	25,48
2. Thu không thường xuyên	27.141	44,97	28.796	57,29	30.473	42,22
3. Thu hoạt động khác	10.698	17,73	1.200	2,39	20.992	29,09

II. Thu hoạt động nghiệp vụ	5.561	9,21	2.321	4,62	2.318	3,21
1. Nghiệp vụ ứng vốn	1.685	2,79	0	0,00	0	0,00
2. Nghiệp vụ tiền tệ	3.594	5,96	2.321	4,62	2.215	3,07
3. Thu khác	282	0,47	0	0,00	103	0,14
Tổng thu	60.348	100	50.267	100	72.170	100

Nguồn: Phòng Tài vụ - Quản trị Kho bạc nhà nước Long An

Bảng 3 cơ cấu nguồn thu tại KBNN Long An giai đoạn 2021-2023 cho thấy nguồn thu của cho thấy gồm 2 nguồn lớn là thu từ NSNN cấp và thu từ hoạt động nghiệp vụ KBNN, trong đó thu từ NSNN cấp năm 2021 Tổng thu 54.787 triệu đồng, chiếm 90,79% trong tổng thu; năm 2022 tổng thu 47.946 triệu đồng, chiếm 95,38% trong tổng thu; năm 2023 tổng thu 72.170 triệu đồng, chiếm 96,79% trong tổng thu.

- Thu từ hoạt động nghiệp vụ KBNN năm 2021 Tổng thu 5.561 triệu đồng, chiếm

9,21% trong tổng thu; năm 2022 tổng thu 2.321 triệu đồng, chiếm 4,62% trong tổng thu; năm 2023 tổng thu 2.318 triệu đồng, chiếm 3,21% trong tổng thu.

Như vậy, trong tổng nguồn thu của KBNN Long An thì nguồn thu từ NSNN cấp là nguồn thu chiếm tỷ trọng cao nhất, là nguồn thu chủ yếu, cơ bản đảm bảo cho hoạt động, biến động của nguồn thu tác động ảnh hưởng to lớn đến mọi hoạt động của đơn vị.

Bảng 4. Cơ cấu chi thường xuyên của Kho bạc nhà nước Long An

DVT: triệu đồng

Nội dung chi	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023	
	Số tiền	%	Số tiền	%	Số tiền	%
I. Chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước	16.948	100	17.950	100	18.750	100
1. Tiền lương, tiền công	10.210	60	10.987	61	11.544	62
2. Các khoản phụ cấp lương	4.303	25	4.403	25	4.559	24
3. Các khoản đóng góp	2.435	15	2.560	14	2.647	14
II. Chi thường xuyên từ nguồn thu nghiệp vụ	27.141	100	28.797	100	30.473	100
1. Chi thanh toán cho cá nhân	14.479	54	13.165	46	16.177	53
2. Chi quản lý hành chính	4.395	16	4.567	16	5.936	19
3. Chi hoạt động nghiệp vụ	3.300	12	3.870	13	3.107	10
4. Chi khác	1.960	7	4.433	16	2.398	8
5. Kết chuyển tiết kiệm	3.007	11	2.762	9	2.855	10
Tổng cộng: (I+II)	44.089		46.747		49.223	

Nguồn: Phòng Tài vụ - Quản trị Kho bạc nhà nước Long An

Chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước thực chi là 16.948 triệu đồng, tỷ lệ 100% so với dự toán được giao, trong đó chi tiền lương, tiền công năm 2022 so với năm 2021 tăng 1002 triệu đồng tương đương tăng 5,9% do công chức nâng ngạch bậc thường xuyên, chuyển ngạch từ chuyên viên sang chuyên

viên chính và một số công chức thi đậu vào kho bạc, chuyển công tác từ đơn vị khác sang. Năm 2023 so với năm 2022 tăng 800 triệu đồng tương ứng tăng tỷ lệ 4,4%.

Chi thường xuyên từ nguồn thu nghiệp vụ năm 2022 so với 2021 tăng 1655 triệu

đồng tương ứng tăng tỷ lệ 6,1%. Trong đó chi thanh toán cho cá nhân giảm 1314 triệu đồng là do từ ngày 01/07/2022 các đối tượng bảo vệ, lái xe từ công chức chuyển sang ký hợp đồng Nghị định 161/2018/NĐ-CP với bảng lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP tại KBNN tỉnh Long An là 07 lao động dẫn đến phần thanh toán cá nhân bị giảm. Mức tiền lương và thu nhập tăng thêm hàng tháng tính theo mức lương cơ sở 1,8 triệu đồng/tháng kể từ ngày 1/7/2023 theo cơ chế đặc thù bảo đảm không vượt quá mức tiền lương và thu nhập tăng thêm bình quân năm 2022 (không bao gồm phần tiền lương và thu nhập tăng thêm do điều chỉnh hệ số tiền lương theo ngạch, bậc khi nâng bậc, nâng ngạch).

Chi hoạt động nghiệp vụ năm 2022 tăng 569 triệu đồng so với năm 2021 do có 04 huyện bị thiếu bảo vệ dẫn đến chi tiền trực bảo vệ tại cơ quan tăng cao. Một ngày bình thường sẽ chi 02 ca trực/ngày nhưng do huyện thiếu bảo vệ nên sẽ chi mức 3 ca/ngày bình quân 01 tháng chỉ thêm 7.9 triệu đồng/tháng/huyện tương đương một tháng tăng 31,6 triệu đồng. Hiện nay KBNN tỉnh Long an đang sử dụng dịch vụ công để kiểm soát chứng từ đơn vị, tiếp nhận và đẩy đi ngân hàng do vậy việc in chứng từ lưu vào theo quy định tốn rất nhiều giấy và mực. Tình hình tiết kiệm tại đơn vị, giảm sử dụng máy lạnh, tắt quạt đèn trước khi ra khỏi phòng, sử dụng giấy một mặt in tiếp tục, thường xuyên bảo trì máy lạnh để đỡ tốn điện khi sử dụng.

4.3. Đánh giá thực trạng công tác quản lý tài chính của Kho bạc nhà nước tỉnh Long An

4.3.1. Những kết quả đạt được:

KBNN Long An đã xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ khoa học và hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Nghiêm túc thực hiện đúng các chế độ, chính sách quản lý tài chính do nhà nước quy định, KBNN Long An chấp hành nghiêm các quy định về quản lý tài chính trong tất cả các khâu lập dự toán, chấp hành dự toán, quyết toán đúng về thời gian, tiến độ, số lượng đảm bảo đúng yêu cầu công việc.

Thực hiện nghiêm quy định về công khai, dân chủ trong quản lý tài chính và biên chế:

Các chế độ, chính sách, kế hoạch tài chính tại KBNN Long An đều được xây dựng theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

Chủ động tăng thu - giảm chi, KBNN Long An chủ động rà soát và thực hiện các biện pháp tăng cường các khoản thu hợp lý, hợp pháp nhằm tạo điều kiện tăng thu - giảm chi làm cơ sở để tăng thu nhập cho đơn vị và cán bộ công chức.

Quan tâm phát triển nhân lực, thường xuyên đẩy mạnh công tác giáo dục tư tưởng, giáo dục chính trị và quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhằm nâng cao phẩm chất đạo đức và kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ công chức.

4.3.2. Một số tồn tại, hạn chế:

Chất lượng công tác lập dự toán còn thấp, công tác lập dự toán không sát thực tiễn. Chất lượng công tác phê duyệt dự toán của KBNN Long An đối với các dự toán của KNNN cấp huyện trực thuộc chưa cao: Chất lượng công tác phê duyệt quyết toán còn chưa thực sự tốt. Hầu hết phê duyệt quyết toán chỉ dựa trên tính cân đối các số liệu mà chưa đánh giá chất lượng công tác quản lý tài chính nội bộ của các đơn vị KBNN cấp dưới.

Công tác hạch toán, quyết toán nguồn ngân sách chưa tốt việc hạch toán kế toán đôi lúc chưa đúng mục lục ngân sách, chưa đúng tính chất chi, còn thiếu.

Quyền tự chủ công tác chấp hành dự toán chưa cao, KBNN Long An thiếu quyền tự chủ trong xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, thiếu quyền tự chủ trong sử dụng kinh phí, thiếu quyền tự chủ trong phân phối, sử dụng kinh phí tiết kiệm.

5. Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý tài chính của Kho bạc nhà nước tỉnh Long An

5.1. Phát triển nhân lực và kiện toàn tổ chức bộ máy

Con người luôn là nhân tố quan trọng nhất trong hoạt động, kỹ năng, thái độ và trình độ của cán bộ biểu hiện qua tác phong phục vụ, khả năng giao tiếp với khách hàng, trình độ thành thạo nghiệp vụ chuyên môn có tác động quyết định đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của KBNN. Trước hết

KBNN tỉnh Long An phải có đủ cán bộ có kỹ năng cao, có trình độ chuyên môn thành thạo, có phẩm chất đạo đức tốt. Vì vậy, KBNN tỉnh Long An cần chú trọng phát triển nhân lực, thường xuyên tổ chức đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, thường xuyên quan tâm nâng cao phẩm chất đạo đức cho cán bộ công chức.

5.2. Nâng cao nhận thức về công tác quản lý tài chính cho cán bộ, công chức

Việc nâng cao nhận thức về công tác quản lý tài chính cho cán bộ, công chức cần thực hiện thường xuyên và bằng nhiều biện pháp khác nhau như công tác tuyên truyền, phổ biến, công tác tổng kết, đánh giá, thi đua, khen thưởng.

5.3. Tăng cường quản lý, sử dụng nguồn kinh phí

- Hoàn thiện phương thức phân phối, sử dụng nguồn kinh phí hành chính tiết kiệm được, chi trả thu nhập tăng thêm cho từng lao động phải đảm bảo nguyên tắc gắn với chất lượng và hiệu quả công việc, người nào, bộ phận nào có thành tích đóng góp để tiết kiệm chi, có hiệu suất công tác cao thì được trả thu nhập tăng thêm cao hơn. Đồng thời mức chi trả cụ thể phải có ý kiến thống nhất của tổ chức công đoàn cơ quan trước khi được thủ trưởng đơn vị quyết định.

5.4. Hoàn thiện công tác lập, phân bổ dự toán

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho cán bộ, công chức KBNN Long An, người phụ trách chi tiêu của các KBNN cấp huyện và các phòng ban tại KBNN Long An nhận thức đầy đủ về vai trò quan trọng của việc lập dự toán tài chính hằng năm. Cán bộ, công chức KBNN Long An, người phụ trách chi tiêu của các KBNN cấp huyện và các phòng ban tại KBNN Long An phải tránh suy nghĩ làm cho xong, phải nhận thức rõ bốn phận, trách nhiệm và triển khai nghiêm túc, có hiệu quả việc lập dự toán dự toán tài chính tuân thủ theo hướng dẫn, quy định của cơ quan nghiệp vụ cấp trên.

5.5. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý

Tiến bộ khoa học, đặc biệt là công nghệ thông tin với tốc độ phát triển mạnh mẽ đã có tác động sâu rộng đến tất cả các lĩnh vực và hoạt động của đời sống kinh tế, xã hội. Do vậy quản lý nói chung và quản lý tài chính nói riêng cũng trở nên phức tạp hơn, đòi hỏi sự đầu tư lớn cả về chất xám và năng lực của trang thiết bị. Quá trình thu nhận, xử lý thông tin và ra quyết định quản lý sẽ thuận tiện, nhanh chóng, chính xác và mang lại hiệu quả cao nếu áp dụng công nghệ hiện đại. Với khối lượng thông tin cần xử lý ngày càng lớn, quản lý tài chính tại KBNN Long An sẽ không đáp ứng kịp yêu cầu quản lý, gây cản trở cho quá trình tự chủ tài chính. Hiện nay, KBNN Long An đã áp dụng công nghệ trong công tác quản lý tài chính kế toán bằng việc sử dụng phần mềm kế toán nội bộ - máy chủ được đặt tại KBNN.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1] Chính Phủ (2016). *Nghị định 163/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 Về việc hướng dẫn Luật ngân sách nhà nước 2015.*
- [2] Dương Thị Kiều Loan (2014). *Kiểm soát chi bằng dự toán tại Kho bạc nhà nước Vĩnh Phúc.* Luận văn thạc sĩ kinh tế, Trường đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.
- [3] Quốc hội (2015). *Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 ngày 25/06/2015.*
- [4] Thủ tướng chính phủ (2013). *Quyết định Số 54/2013/QĐ-TTg ngày 19/9/2013 về việc ban hành cơ chế quản lý tài chính và biên chế của Kho bạc Nhà nước.*
- [5] Thủ tướng Chính phủ (2022). *Quyết định Số: 455/QĐ-TTg ngày 13/4/2022 về việc phê duyệt chiến lược phát triển kho bạc nhà nước đến năm 2030.*

Ngày nhận bài: 21/1/2025

Ngày phản biện: 12/3/2025

Ngày duyệt đăng: 22/3/2025